



Nazwa kierunku studiów:

Administracja

Nazwa przedmiotu: Nowoczesne przywództwo MSC

Poziom studiów: I stopnia

Forma studiów: Stacjonarne

Profil studiów: praktyczny

Nazwa przedmiotu: Nowoczesne przywództwo MSC

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
konwersatoria	15		zaliczenie z oceną
Razem	15	1	

Cele kształcenia

Zapoznanie studentów z istotą nowoczesnego przywództwa, ze szczególnym uwzględnieniem roli, funkcji i zadań współczesnych menedżerów organizacji publicznych

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	Posiada ogólną wiedzę o nowoczesnym przywództwie w organizacjach publicznych i podstawowych kompetencjach menedżerów w skali krajowej, międzynarodowej i unijnej.	Adm_WG02
P_W2	Absolwent posiada wiedzę o nowoczesnym przywództwie, kompetencjach decyzyjnych menedżerów publicznych, z uwzględnieniem stosowania metod i technik zarządzania oraz zasad komunikacji	Adm_WG04
P_W3	Ma podstawową wiedzę o metodach i technikach zarządzania w organizacjach publicznych oraz o procesach w nich zachodzących	Adm_WG06
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	Absolwent potrafi wykorzystać nabytą wiedzę teoretyczną z zakresu nowoczesnego przywództwa do opisu, analizy i oceny kompetencji menedżerów publicznych	Adm_UW02
P_U2	Potrafi posługiwać się specjalistyczną terminologią z zakresu nowoczesnego przywództwa	Adm_UK02
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	Absolwent jest gotów do krytycznej oceny treści posiadanej wiedzy i pozyskiwanych treści z zakresu nowoczesnego przywództwa	Adm_KK01
P_K2	Absolwent jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy dotyczącej nowoczesnego przywództwa w rozwiązywaniu problemów zarządzania w organizacjach publicznych.	Adm_KK02

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Istota nowoczesnego przywództwa w organizacjach	konwersatoria	2 / 2
2	Nowe zarządzanie publiczne (New public management) - strategię nowego zarządzania publicznego.	konwersatoria	2 / 2
3	Nowe role kierownictwa przewidziane w ramach koncepcji Zarządzania Publicznego (Public Management) i Nowego Zarządzania Publicznego (New Public Managemnt) oraz koncepcji „Dobre rządzenie” (Good governance)	konwersatoria	4 / 4
4	Nowoczesne przywództwo publiczne w dobie organizacji XXI wieku - kształtowanie cech przywódczych menedżerów	konwersatoria	2 / 2
5	Menedżer publiczny - istota i zakres pojęcia	konwersatoria	2 / 2
6	Koncepcja kompetencji menedżerów publicznych	konwersatoria	2 / 2
7	Wyzwania stojące przed menedżerami organizacji publicznych	konwersatoria	1 / 1

Warunki zaliczenia

KONWERSATORIA

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Obecność na zajęciach	20
Zaliczenie	80

Metody kształcenia

- prezentacja multimedialna
- nauka poprzez quizy

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- A.K. Koźminski, W.Piotrowski. Zarządzanie. Teoria i praktyka 2016
- R.W.Griffin. Podstawy zarządzania organizacjami 2018
- B. Koźuch, T. Markowski (red.) . Z teorii i praktyki zarządzania publicznego 2005
- A.Bosiacki (i in.). Nowe zarządzanie publiczne i public governance w Polsce i w Europie 2011

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- M. Makowska (red.. Menedżer w urzędzie. Cykl warsztatów dla kadry zarządczej. Materiały szkoleniowe 2011
- B. Koźuch. Zarządzanie publiczne w teorii i praktyce polskich organizacji. 2004

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Adm_WG02	1 3 4 5 6	Pisemne zaliczenie na ocenę aktywność podczas zajęć
P_W2	Adm_WG04	1 2 3 4 5 6	Pisemne zaliczenie na ocenę aktywność podczas zajęć
P_W3	Adm_WG06	1 2 3 4 5 6	Pisemne zaliczenie na ocenę aktywność podczas zajęć
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘTNOŚCI			
P_U1	Adm_UW02	1 3 4 5 6	Pisemne zaliczenie na ocenę aktywność podczas zajęć
P_U2	Adm_UK02	1 3 4 5 6	Pisemne zaliczenie na ocenę aktywność podczas zajęć
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Adm_KK01	1 3 4 5 6 7	Pisemne zaliczenie na ocenę aktywność podczas zajęć
P_K2	Adm_KK02	1 3 4 5 6 7	Pisemne zaliczenie na ocenę aktywność podczas zajęć