



Nazwa kierunku studiów:

Administracja

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie zasobami ludzkimi

Poziom studiów: I stopnia

Forma studiów: Stacjonarne

Profil studiów: praktyczny

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie zasobami ludzkimi

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
konwersatoria	10		zaliczenie z oceną
Razem	10	1	

Cele kształcenia

Zapoznanie studentów z zasadami funkcjonowania podstawowych systemów zarządzania zasobami ludzkimi, przekazanie wiedzy i umiejętności w zakresie analizowania i budowania systemów zarządzania zasobami ludzkimi. Przekazanie podstawowej wiedzy na temat celów, ewolucji funkcji personalnej oraz narzędzi jej realizacji .

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	ma podstawową wiedzę o celach i ewolucji funkcji personalnej	Adm_WG04
P_W2	zna kategorie i podstawowe teorie odnoszone do zasobów ludzkich: planowanie, doboru i jego etapów, motywowania, systemów motywacyjnych, teorii motywacji, szkoleń (modeli, celów, metod i oceniania), oceny i systemów oceniania	Adm_WG06
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	rozumie zasady funkcjonowania podstawowych systemów zarządzania zasobami ludzkimi i umie je analizować i budować	Adm_UW06 Adm_UK02
P_U2	potrafi odszukać współzależności pomiędzy podstawowymi podsystemami i narzędziami zarządzania zasobami ludzkimi	Adm_UO02
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	potrafi formułować odpowiednie cele dla wykorzystywania poznanych podstawowych narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi	Adm_KR02 Adm_KK01

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Ewolucja funkcji personalnej. Pojęcie funkcji personalnej i jej ewolucja (zarządzanie personelem, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie kapitałem ludzkim). Związki pomiędzy strategią personalną a strategią organizacji. Organizacyjne modele realizacji funkcji personalnej.	konwersatoria	2 / 2

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
2	Planowanie i organizacja zasobów ludzkich. Analiza pracy i metody jej prowadzenia. Opisu stanowiska pracy (tworzenie i zastosowanie). Planowanie potrzeb personalnych. Dobór Metody doboru kadr. Etapy doboru i ich cele. Rekrutacja - jej rodzaje i metody. Selekcja - przegląd podstawowych metod. Adaptacja do pracy.	konwersatoria	3 / 3
3	Pojęcie motywacji, motywowania i systemów motywacyjnych. Podstawowe teorie motywacji i ich zastosowanie w motywowaniu i systemach motywacyjnych. Pojęcie oceny pracowniczych. Rodzaje i metody ocen.	konwersatoria	2 / 2
4	Podstawowe teorie dotyczące podnoszenia kwalifikacji pracowników. Planowanie i realizacja szkoleń. Metody i rodzaje szkoleń. Formy podnoszenia kwalifikacji pracowników.	konwersatoria	3 / 3

Warunki zaliczenia

KONWERSATORIA

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Obecność na zajęciach	25
Projekt końcowy	75

Metody kształcenia

- dyskuje problemowe, ćwiczenia praktyczne w małych grupach
- Prezentacje multimedialne (filmy, studia przypadków, pomoce diagnostyczne)

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- Król H. Ludwicyński A. . Zarządzanie zasobami ludzkimi 2016

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- Armstrong M. . Zarządzanie zasobami ludzkimi 2010
- Listwan T. . Zarządzanie kadrami 2011
- Sypniewska B.. Zależność między prowadzoną działalnością szkoleniową a rodzajem kapitału i formy prawnej organizacji 2018

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Adm_WG04	1	Egzamin pisemny Esej na wybrany temat.
P_W2	Adm_WG06	1 2 3 4	Egzamin pisemny Esej na wybrany temat.
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘTNOŚCI			
P_U1	Adm_UW06 Adm_UK02	1 2 3 4	aktywny udział w zajęciach prezentacje przygotowane przez studentów
P_U2	Adm_UO02	1 2 3 4	aktywny udział w zajęciach prezentacje przygotowane przez studentów
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Adm_KR02 Adm_KK01	1 2 3 4	aktywny udział w zajęciach prezentacje przygotowane przez studentów