



**Nazwa kierunku studiów:**

**Finanse i Rachunkowość**

**Nazwa przedmiotu: Teoria organizacji i zarządzania**

Poziom studiów: I stopnia

Forma studiów: Stacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Teoria organizacji i zarządzania

**Forma zajęć i punkty ECTS**

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
wykłady	30		egzamin
Razem	30	5	

**Cele kształcenia**

Celem kształcenia jest przekazanie wiedzy na temat relacji i powiązań między poszczególnymi obszarami i funkcjami zarządzania w organizacji, rozumienie podstaw teoretycznych i ogólnych zasad funkcjonowania organizacji oraz nabycie umiejętności stosowania teorii organizacji w rozwiązywaniu problemów zarządzania w praktyce.

## Efekty uczenia się

<b>Kategoria: WIEDZA</b>		
<b>SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO</b>
P_W1	Student wskazuje i rozróżnia atrybuty organizacji i zarządzania.	FiR_WG01_Lic
P_W2	Objasnia kluczowe teorie organizacji i zarządzania odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju.	FiR_WG04_Lic FiR_WK04_Lic
P_W3	Charakteryzuje obszary funkcjonalne organizacji i zarządzania i relacje między nimi, potrafi zidentyfikować funkcje zarządzania, kierowanie organizacją, rolę zarządzania kapitałem ludzkim.	FiR_WG17_Lic
<b>Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI</b>		
<b>SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO</b>
P_U1	Student potrafi prawidłowo zidentyfikować zjawiska zachodzące w organizacji i jego otoczeniu oraz określić ich wpływ na funkcjonowanie organizacji i zarządzania.	FiR_UW04_Lic
P_U2	Student potrafi analizować, identyfikować i interpretować podstawowe zjawiska i procesy społeczno-organizacyjne z wykorzystaniem wiedzy z zakresu przedsiębiorczości	FiR_UU02_Lic
P_U3	Uczestniczy w procesach podejmowania decyzji operacyjnych i taktycznych oraz ocenie proponowanych rozwiązań.	FiR_UW01_Lic
<b>Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
<b>SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO</b>
P_K1	Student jest gotowy do analizy oraz realizacji krytycznej oceny różnych źródeł o odbieranych źródła. Jest gotowy do uznawania wiedzy naukowej .	FiR_KK01_Lic FiR_KO04_Lic
P_K2	Dostrzega potrzebę współpracy w zespołach, działa w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem różnic kulturowych, uzasadnia własne poglądy dotyczące problemów społeczno-gospodarczych i ustosunkowuje się do poglądów innych osób.	FiR_KO04_Lic FiR_KR02_Lic

## Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Teoria organizacji i zarządzania jako dyscyplina naukowa. Uwarunkowania powstania nauk o organizacji i zarządzaniu	wykłady	3 / 3
2	Organizacja i zarządzanie jako obiekt badań.	wykłady	3 / 3
3	Ujęcie organizacji - czynnościowe, atrybutowe, rzeczowe, spojrzenie statyczne, dynamiczne, przestrzenne	wykłady	3 / 3
4	Organizacje jako system - teoria systemów, podsystemy organizacji. Charakterystyczne cechy i cele organizacji	wykłady	3 / 3
5	Szkoły i kierunki w naukach organizacji i zarządzania. Modele organizacji. Typologia organizacji i zarządzania	wykłady	3 / 3
6	Rola wiedzy w organizacji. Wiedza jako zasób, tworzenie wiedzy, konkurencja oparta na wiedzy	wykłady	3 / 3
7	Rola otoczenia organizacji. Wpływ otoczenia na sposoby zarządzania	wykłady	3 / 3
8	Podstawowe funkcje zarządzania. Planowanie, kierowanie (przewodzenie, realizacja, motywowanie), kontrola	wykłady	3 / 3
9	Kierowanie organizacją - autorytet, przywództwo, władza, delegowanie, podejmowanie decyzji	wykłady	3 / 3
10	Rola zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Wybrane zagadnienia	wykłady	3 / 3

## Warunki zaliczenia

---

### WYKŁADY

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Egzamin	100

## Metody kształcenia

---

- dyskusja w czasie zajęć
- prezentacja multimedialna

## Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

---

- Koźmiński A.K., Piotrowski W.. Zarządzanie. Teoria i praktyka 2016
- Griffin R.. Podstawy zarządzania organizacjami 2001, 2012
- Stanisław Marek, Maria Białasiewicz. Podstawy nauki o organizacji 2011
- Barbara Kozuch. Nauka o organizacji 2008
- Korzeniewski L.. Podstawy zarządzania organizacjami 2011

## Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

---

- Stanisław Sudoł. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie 2006
- Krzakiewicz K.. Teoretyczne podstawy organizacji i zarządzania 2006

## Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
<b>WIEDZA</b>			
P_W1	FiR_WG01_Lic	1 2 3 4 5 6 9 10	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązują zadania i studia przypadków egzamin
P_W2	FiR_WG04_Lic FiR_WK04_Lic	1 2 5 6 8	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązują zadania i studia przypadków
P_W3	FiR_WG17_Lic	1 2 3 5 7	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązują zadania i studia przypadków
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
<b>UMIĘJĘTNOŚCI</b>			
P_U1	FiR_UW04_Lic	3	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązują zadania i studia przypadków
P_U2	FiR_UU02_Lic	2 3 5 6 8	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązują zadania i studia przypadków
P_U3	FiR_UW01_Lic	2 6	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązują zadania i studia przypadków

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>			
P_K1	FiR_KK01_Lic FiR_KO04_Lic	1 8	dyskusja w grupach rozwiązuje zadania i studia przypadków Egzamin pisemny (wykłady)
P_K2	FiR_KO04_Lic FiR_KR02_Lic	2 3 7	Egzamin pisemny (wykłady) rozwiązuje zadania i studia przypadków udział w dyskusji