

**Nazwa kierunku studiów:**

**Finanse i Rachunkowość**

**Nazwa przedmiotu: Zarządzanie organizacjami**

Poziom studiów: I stopnia

Forma studiów: Stacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie organizacjami

**Forma zajęć i punkty ECTS**

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
konwersatoria	30		zaliczenie z oceną
praca własna	30		
Razem	60	4	

**Cele kształcenia**

Celem zajęć jest zapoznanie studentów z zagadnieniami związanymi z podstawami zarządzania. Zajęcia są punktem wyjścia do dalszej nauki zarządzania.

## Efekty uczenia się

<b>Kategoria: WIEDZA</b>		
<b>SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO</b>
P_W1	Student potrafi zdefiniować zarządzanie, opisać współczesne wyzwania i uwarunkowania zarządzania organizacjami, opisać elementy procesu zarządzania i scharakteryzować planowanie i kontrolowanie.	FiR_WG01_Lic
P_W2	Student potrafi opisać zasady organizowania, rodzaje struktur organizacyjnych i zasady ich projektowania.	FiR_WG04_Lic
P_W3	Student potrafi wyjaśnić zasady motywowania pracowników i wybrać odpowiedni w danej sytuacji styl kierowania.	FiR_WG17_Lic FiR_WK04_Lic
P_W4	Student potrafi opisać procesy informacyjno-decyzyjne i zasady i metody podejmowania decyzji.	FiR_WG15_Lic FiR_WG16_Lic FiR_WK02_Lic
<b>Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI</b>		
<b>SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO</b>
P_U1	Student potrafi analizować organizację i jej otoczenie.	FiR_UW01_Lic FiR_UW04_Lic
P_U2	Student potrafi stworzyć plan strategiczny i operacyjny.	FiR_UK02_Lic FiR_UO01_Lic
P_U3	Student potrafi zaprojektować strukturę organizacyjną.	FiR_UW01_Lic
P_U4	Posiada umiejętność analizy i syntezy złożonych procesów gospodarczych i społecznych, umiejętność kierowania ludźmi, umiejętności w zakresie planowania, organizowania, motywowania i kontrolowania.	FiR_UO01_Lic
<b>Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
<b>SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ</b>	<b>ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO</b>
P_K1	Student potrafi opisywać problemy, dyskutować na ich temat i proponować rozwiązania.	FiR_KK01_Lic FiR_KK04_Lic
P_K2	Student jest świadomy odpowiedzialności związanej z zarządzaniem.	FiR_KO04_Lic FiR_KR02_Lic

## Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Wprowadzenie. Rola zarządzania w prowadzeniu działalności przedsiębiorczej. Geneza nauki o zarządzaniu. Ewolucja poglądów - różne style zarządzania. Pojęcia podstawowe: sterowanie, kierowanie, zarządzanie, administrowanie, organizacja.	konwersatoria	4 / 4
2	Role i umiejętności kierownicze. Style kierowania. Źródła władzy: autorytet formalny i nieformalny, przywództwo. Proces zarządzania- Motywowanie. Proces zarządzania- Kontrolowanie.	konwersatoria	4 / 4
3	Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Modele organizacji. Typy struktur organizacyjnych (Struktury sztywne i elastyczne; Struktury smukłe i płaskie; Struktury scentralizowane i zdecentralizowane). Optymalne wykorzystanie poszczególnych struktur. Omówienie wad i zalet poszczególnych form organizacji.	konwersatoria	5 / 5
4	Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Proces podejmowania decyzji. Cykl podejmowania decyzji. Czynniki wpływające na racjonalność decyzji. Elementy składowe systemu informacyjnego. Wady i zalety decyzji grupowych i indywidualnych. Decyzje w warunkach pewności, niepewności i ryzyka	konwersatoria	4 / 4
5	Planowanie: Rola planowania w zarządzaniu. Rodzaje planów Pojęcie i zasady zarządzania strategicznego. Wizja, misja, cele strategiczne, strategia. Czynniki kształtujące strategię. Rodzaje strategii przedsiębiorstw. Planowanie operacyjne. Organizowanie. Rodzaje i rozwój struktur organizacyjnych.	konwersatoria	5 / 5
6	Zmiany organizacyjne: Istota i przyczyny zmian organizacyjnych Model cyklu życia organizacji. Zarządzanie w kontekście zmian. Opory przeciwko zmianom. Podejście diagnostyczne i prognostyczne do projektowania zmian w organizacji. Restrukturyzacja przedsiębiorstwa.	konwersatoria	4 / 4
7	Etyczny kontekst zarządzania. Kulturowe uwarunkowania zarządzania. Zarządzanie w warunkach globalizacji.	konwersatoria	4 / 4

## Warunki zaliczenia

---

### KONWERSATORIA

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Egzamin	90
Obecność na zajęciach	5
Praca na zajęciach	5

## Metody kształcenia

---

- nauka poprzez quizy
- Videoprezentacja przy wykorzystaniu narzędzia MS Teams
- Wykład interakcyjny (prezentacja w PowerPoint, dyskusja, rozwiązywanie problemów, omawianie przypadków)

## Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

---

- Koźmiński, Piotrowski. Zarządzanie. Teoria i praktyka 2010
- Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R.. Kierowanie 2011
- Griffin. Podstawy zarządzania organizacjami 2017

## Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

---

- Morgan. Obrazy organizacji 2008

## Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
<b>WIEDZA</b>			
P_W1	FiR_WG01_Lic	1 5 6	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_W2	FiR_WG04_Lic	3	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_W3	FiR_WG17_Lic FiR_WK04_Lic	2 7	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_W4	FiR_WG15_Lic FiR_WG16_Lic FiR_WK02_Lic	3 4 5	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
<b>UMIĘTNOŚCI</b>			
P_U1	FiR_UW01_Lic FiR_UW04_Lic	4 6	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_U2	FiR_UK02_Lic FiR_UO01_Lic	3 5	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_U3	FiR_UW01_Lic	3	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
<b>UMIĘTNOŚCI</b>			
P_U4	FiR_UO01_Lic	2 7	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>			
P_K1	FiR_KK01_Lic FiR_KK04_Lic	4 6	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_K2	FiR_KO04_Lic FiR_KR02_Lic	7	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.