



---

**Nazwa kierunku studiów:**

**Politologia**

**Nazwa przedmiotu: Teoria organizacji i zarządzania**

---

Poziom studiów: I stopnia

Forma studiów: Niestacjonarne

Profil studiów: praktyczny

Nazwa przedmiotu: Teoria organizacji i zarządzania

### **Forma zajęć i punkty ECTS**

---

|         | Liczba godzin | Punkty ECTS | Sposób zaliczenia |
|---------|---------------|-------------|-------------------|
| wykłady | 24            |             | egzamin           |
| Razem   | 24            | 5           |                   |

### **Cele kształcenia**

---

Celem kształcenia jest przekazanie wiedzy na temat relacji i powiązań między poszczególnymi obszarami i funkcjami zarządzania w organizacji, rozumienie podstaw teoretycznych i ogólnych zasad funkcjonowania organizacji oraz nabycie umiejętności stosowania teorii organizacji w rozwiązywaniu problemów zarządzania w praktyce.

## Efekty uczenia się

| Kategoria: WIEDZA                |                                                                                                                                                                                                                                   |                                           |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ        | OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ                                                                                                                                                                                                           | ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO |
| P_W1                             | Student wskazuje i rozróżnia atrybuty organizacji i zarządzania.                                                                                                                                                                  | Pol_WG07                                  |
| P_W2                             | Objaśnia kluczowe teorie organizacji i zarządzania odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju.                                                                                                               | Pol_WG02                                  |
| P_W3                             | Charakteryzuje obszary funkcjonalne organizacji i zarządzania i relacje między nimi, potrafi zidentyfikować funkcje zarządzania, kierowanie organizacją, rolę zarządzania kapitałem ludzkim.                                      | Pol_WG08                                  |
| Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI          |                                                                                                                                                                                                                                   |                                           |
| SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ        | OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ                                                                                                                                                                                                           | ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO |
| P_U1                             | Student potrafi prawidłowo zidentyfikować zjawiska zachodzące w organizacji i jego otoczeniu oraz określić ich wpływ na funkcjonowanie organizacji i zarządzania.                                                                 | Pol_UW01<br>Pol_UW07                      |
| P_U2                             | Student potrafi analizować, identyfikować i interpretować podstawowe zjawiska i procesy społeczno-organizacyjne z wykorzystaniem wiedzy z zakresu przedsiębiorczości                                                              | Pol_UW06                                  |
| P_U3                             | Uczestniczy w procesach podejmowania decyzji operacyjnych i taktycznych oraz ocenie proponowanych rozwiązań.                                                                                                                      | Pol_UW07                                  |
| Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE |                                                                                                                                                                                                                                   |                                           |
| SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ        | OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ                                                                                                                                                                                                           | ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO |
| P_K1                             | Student jest gotowy do analizy oraz realizacji krytycznej oceny różnych źródeł o odbieranych źródła. Jest gotowy do uznawania wiedzy naukowej .                                                                                   | Pol_KK01<br>Pol_KO05                      |
| P_K2                             | Dostrzega potrzebę współpracy w zespołach, działa w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem różnic kulturowych, uzasadnia własne poglądy dotyczące problemów społeczno-gospodarczych i ustosunkowuje się do poglądów innych osób. | Pol_KR01                                  |

## Treści programowe przedmiotu

| NUMER | OPIS ZAGADNIENIA                                                                                                   | FORMA ZAJĘĆ | LICZBA GODZIN |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| 1     | Teoria organizacji i zarządzania jako dyscyplina naukowa. Uwarunkowania powstania nauk o organizacji i zarządzaniu | wykłady     | 2 / 2         |
| 2     | Organizacja i zarządzanie jako obiekt badań.                                                                       | wykłady     | 2 / 2         |
| 3     | Ujęcie organizacji - czynnościowe, atrybutowe, rzeczowe, spojrzenie statyczne, dynamiczne, przestrzenne            | wykłady     | 2 / 2         |
| 4     | Organizacje jako system - teoria systemów, podsystemy organizacji. Charakterystyczne cechy i cele organizacji      | wykłady     | 2 / 2         |
| 5     | Szkoły i kierunki w naukach organizacji i zarządzania. Modele organizacji. Typologia organizacji i zarządzania     | wykłady     | 3 / 3         |
| 6     | Rola wiedzy w organizacji. Wiedza jako zasób, tworzenie wiedzy, konkurencja oparta na wiedzy                       | wykłady     | 2 / 2         |
| 7     | Rola otoczenia organizacji. Wpływ otoczenia na sposoby zarządzania                                                 | wykłady     | 2 / 2         |
| 8     | Podstawowe funkcje zarządzania. Planowanie, kierowanie (przewodzenie, realizacja, motywowanie), kontrola           | wykłady     | 2 / 2         |
| 9     | Kierowanie organizacją - autorytet, przywództwo, władza, delegowanie, podejmowanie decyzji                         | wykłady     | 4 / 4         |
| 10    | Rola zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Wybrane zagadnienia                                              | wykłady     | 3 / 3         |

## Warunki zaliczenia

---

### WYKŁADY

| FORMA ZALICZENIA | WAGA FORMY ZALICZENIA |
|------------------|-----------------------|
| Egzamin          | 100                   |

## Metody kształcenia

---

- dyskusja w czasie zajęć
- prezentacja multimedialna

## Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

---

- Koźmiński A.K., Piotrowski W.. Zarządzanie. Teoria i praktyka 2016
- Griffin R.. Podstawy zarządzania organizacjami 2001, 2012
- Stanisław Marek, Maria Białasiewicz. Podstawy nauki o organizacji 2011
- Barbara Kozuch. Nauka o organizacji 2008
- Korzeniewski L.. Podstawy zarządzania organizacjami 2011

## Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

---

- Stanisław Sudoł. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie 2006
- Krzakiewicz K.. Teoretyczne podstawy organizacji i zarządzania 2006

## Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

| SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA) | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI                                                             |
|---------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>WIEDZA</b>             |                                                  |                                                             |                                                                                                             |
| P_W1                      | Pol_WG07                                         | 1<br>2<br>3<br>4<br>5<br>6<br>9<br>10                       | Egzamin pisemny (wykłady)<br>kolokwium<br>zaliczeniowe<br>rozwiązuje zadania i studia przypadków<br>egzamin |
| P_W2                      | Pol_WG02                                         | 1<br>2<br>5<br>6<br>8                                       | Egzamin pisemny (wykłady)<br>kolokwium<br>zaliczeniowe<br>rozwiązuje zadania i studia przypadków            |
| P_W3                      | Pol_WG08                                         | 1<br>2<br>3<br>5<br>7                                       | Egzamin pisemny (wykłady)<br>kolokwium<br>zaliczeniowe<br>rozwiązuje zadania i studia przypadków            |
| SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA) | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI                                                             |
| <b>UMIĘTNOŚCI</b>         |                                                  |                                                             |                                                                                                             |
| P_U1                      | Pol_UW01<br>Pol_UW07                             | 3                                                           | Egzamin pisemny (wykłady)<br>kolokwium<br>zaliczeniowe<br>rozwiązuje zadania i studia przypadków            |
| P_U2                      | Pol_UW06                                         | 2<br>3<br>5<br>6<br>8                                       | Egzamin pisemny (wykłady)<br>kolokwium<br>zaliczeniowe<br>rozwiązuje zadania i studia przypadków            |
| P_U3                      | Pol_UW07                                         | 2<br>6                                                      | Egzamin pisemny (wykłady)<br>kolokwium<br>zaliczeniowe<br>rozwiązuje zadania i studia przypadków            |

| SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ    | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA) | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI                                                 |
|------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b> |                                                  |                                                             |                                                                                                 |
| P_K1                         | Pol_KK01<br>Pol_KO05                             | 1<br>8                                                      | dyskusja w grupach<br>rozwiązuje zadania i<br>studia przypadków<br>Egzamin pisemny<br>(wykłady) |
| P_K2                         | Pol_KR01                                         | 2<br>3<br>7                                                 | Egzamin pisemny<br>(wykłady)<br>rozwiązuje zadania i<br>studia przypadków<br>udział w dyskusji  |