



Nazwa kierunku studiów:

Psychologia

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie Godnościowe przez Wartości

Poziom studiów: Jednolite magisterskie

Forma studiów: Niestacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie Godnościowe przez Wartości

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
wykłady	16		egzamin
Razem	16	3	

Cele kształcenia

Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy oraz zdolności praktycznych dotyczących zarządzania godnościowego przez wartości

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	Student rozumie pojęcia związane z zarządzaniem godnościowym przez wartości, potrafi je zdefiniować i scharakteryzować	Ps_WG03_Mgr Ps_WK02_Mgr
P_W2	Student zna aspekty kultury organizacyjnej oraz rozumie ich znaczenie dla zarządzania godnościowego przez wartości	Ps_WG07_Mgr Ps_WK02_Mgr
P_W3	Student rozumie rolę pracodawcy i pracownika, potrzeby i oczekiwania obu stron, naruszenie i ograniczenia wynikające ze stanowisk obu stron, uwzględniając czynniki wpływające na sposób zarządzania	Ps_WG10_Mgr
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	Analizuje typowe zjawiska i problemy pojawiające się w środowisku pracy	Ps_UW06_Mgr
P_U2	Projektuje plan i analizuje warunki sprzyjające zarządzaniu godnościowemu przez wartości	Ps_UW07_Mgr Ps_UK02_Mgr
P_U3	Potrafi zaproponować rozwiązania wynikające z zachowań organizacyjnych mających wpływ na zarządzanie godnościowe przez wartości	Ps_UW07_Mgr Ps_UK01_Mgr
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	Rozumie znaczenie zarządzania godnościowego przez wartości dla organizacji	Ps_KK01_Mgr
P_K2	Ujawnia postawę prospołeczną szukając optymalnego rozwiązania dla zarządzania godnościowego przez wartości	Ps_KK01_Mgr

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Pojęcie godności, wartości godnościowych i zarządzania godnościowego	wykłady	2 / 2
2	Analiza kultury organizacyjnej, jej przejawy i wpływ na zarządzanie godnościowe przez wartości	wykłady	2 / 2
3	Ochrona i zaspokojenie potrzeb godnościowych	wykłady	2 / 2
4	Rola motywacji i motywowania w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacji	wykłady	1 / 1
5	Motywy pracownicze i godnościowe	wykłady	1 / 1
6	Modele polityki personalnej i ich rola w zarządzaniu godnościowym przez wartości	wykłady	2 / 2
7	Rodzaje zarządzania i style zarządzania w organizacji	wykłady	1 / 1
8	Sytuacje kontroli, upokorzenia i nadużycia władzy	wykłady	1 / 1
9	Przywództwo i kompetencje miękkie a zarządzanie godnościowe przez wartości	wykłady	2 / 2
10	Narzędzia zarządzania godnościowego przez wartości, dobre praktyki i kodeks wartości	wykłady	1 / 1
11	Dysonans i konsonans godnościowy	wykłady	1 / 1

Warunki zaliczenia

WYKŁADY

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Egzamin	90
Obecność na zajęciach	10

Metody kształcenia

- eseje studenckie
- wykład wspomagany prezentacją multimedialną
- Wykład - Wskazywanie praktycznych możliwości zastosowanie zdobytej wiedzy.

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- Kosewski M.. Wartość, godność i władza 2008
- Blikle A.. Doktryna jakości 2017
- Król H., Ludwiczynski A.. Zarządzanie zasobami ludzkimi 2006

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- Hodson H.. Dignity at Work 2001
- Sypniewska B.. Godnościowa satysfakcja pracownicza 2016
- Sypniewska B.. Zarządzanie godnościowe jako odpowiedź na anomie w pracy i sytuacji upokorzenia 2019

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Ps_WG03_Mgr Ps_WK02_Mgr	1 6 8 9 10 11	obecność i aktywność na wykładach esej na wskazany temat Egzamin pisemny
P_W2	Ps_WG07_Mgr Ps_WK02_Mgr	2	Egzamin pisemny esej na wskazany temat obecność i aktywność na zajęciach
P_W3	Ps_WG10_Mgr	3 4 5 7	Egzamin pisemny esej na wskazany temat obecność i aktywność na zajęciach
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘTNOŚCI			
P_U1	Ps_UW06_Mgr	1 3 5 8 9 11	Egzamin pisemny esej na wskazany temat obecność i aktywność na wykładach
P_U2	Ps_UW07_Mgr Ps_UK02_Mgr	6 10	Egzamin pisemny esej na wskazany temat obecność i aktywność na zajęciach
P_U3	Ps_UW07_Mgr Ps_UK01_Mgr	2 4 7 10	Egzamin pisemny esej na wskazany temat obecność i aktywność na zajęciach

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Ps_KK01_Mgr	1 3 4 5 6 8 10	Egzamin pisemny esej na wskazany temat obecność i aktywność na zajęciach
P_K2	Ps_KK01_Mgr	2 7 9 11	Egzamin pisemny esej na wskazany temat obecność i aktywność na zajęciach