



Nazwa kierunku studiów:

Psychologia

Nazwa przedmiotu: Teoria organizacji i zarządzania

Poziom studiów: Jednolite magisterskie

Forma studiów: Niestacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Teoria organizacji i zarządzania

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
wykłady	24		egzamin
Razem	24	5	

Cele kształcenia

Celem kształcenia jest przekazanie wiedzy na temat relacji i powiązań między poszczególnymi obszarami i funkcjami zarządzania w organizacji, rozumienie podstaw teoretycznych i ogólnych zasad funkcjonowania organizacji oraz nabycie umiejętności stosowania teorii organizacji w rozwiązywaniu problemów zarządzania w praktyce.

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	Student wskazuje i rozróżnia atrybuty organizacji i zarządzania.	Ps_WG01_Mgr Ps_WK03_Mgr
P_W2	Objasnia kluczowe teorie organizacji i zarządzania odnośnie powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju.	Ps_WG07_Mgr Ps_WK04_Mgr
P_W3	Charakteryzuje obszary funkcjonalne organizacji i zarządzania i relacje między nimi, potrafi zidentyfikować funkcje zarządzania, kierowanie organizacją, rolę zarządzania kapitałem ludzkim.	Ps_WK03_Mgr
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	Student potrafi prawidłowo zidentyfikować zjawiska zachodzące w organizacji i jego otoczeniu oraz określić ich wpływ na funkcjonowanie organizacji i zarządzania.	Ps_UK02_Mgr
P_U2	Student potrafi analizować, identyfikować i interpretować podstawowe zjawiska i procesy społeczno-organizacyjne z wykorzystaniem wiedzy z zakresu przedsiębiorczości	Ps_UW01_Mgr
P_U3	Uczestniczy w procesach podejmowania decyzji operacyjnych i taktycznych oraz ocenie proponowanych rozwiązań.	Ps_UK02_Mgr
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	Student jest gotowy do analizy oraz realizacji krytycznej oceny różnych źródeł o odbieranych źródeł. Jest gotowy do uznawania wiedzy naukowej .	Ps_KK01_Mgr Ps_KO06_Mgr
P_K2	Dostrzega potrzebę współpracy w zespołach, działa w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem różnic kulturowych, uzasadnia własne poglądy dotyczące problemów społeczno-gospodarczych i ustosunkowuje się do poglądów innych osób.	Ps_KK04_Mgr

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Teoria organizacji i zarządzania jako dyscyplina naukowa. Uwarunkowania powstania nauk o organizacji i zarządzaniu	wykłady	2 / 2
2	Organizacja i zarządzanie jako obiekt badań.	wykłady	2 / 2
3	Ujęcie organizacji - czynnościowe, atrybutowe, rzeczowe, spojrzenie statyczne, dynamiczne, przestrzenne	wykłady	2 / 2
4	Organizacje jako system - teoria systemów, podsystemy organizacji. Charakterystyczne cechy i cele organizacji	wykłady	2 / 2
5	Szkoły i kierunki w naukach organizacji i zarządzania. Modele organizacji. Typologia organizacji i zarządzania	wykłady	3 / 3
6	Rola wiedzy w organizacji. Wiedza jako zasób, tworzenie wiedzy, konkurencja oparta na wiedzy	wykłady	2 / 2
7	Rola otoczenia organizacji. Wpływ otoczenia na sposoby zarządzania	wykłady	2 / 2
8	Podstawowe funkcje zarządzania. Planowanie, kierowanie (przewodzenie, realizacja, motywowanie), kontrola	wykłady	2 / 2
9	Kierowanie organizacją - autorytet, przywództwo, władza, delegowanie, podejmowanie decyzji	wykłady	4 / 4
10	Rola zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Wybrane zagadnienia	wykłady	3 / 3

Warunki zaliczenia

WYKŁADY

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Egzamin	100

Metody kształcenia

- dyskusja w czasie zajęć
- prezentacja multimedialna

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- Griffin R.. Podstawy zarządzania organizacjami 2001, 2012
- Stanisław Marek, Maria Białasiewicz. Podstawy nauki o organizacji 2011
- Barbara Kozuch. Nauka o organizacji 2008
- Korzeniewski L.. Podstawy zarządzania organizacjami 2011
- Koźmiński A.K., Piotrowski W.. Zarządzanie. Teoria i praktyka 2016

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- Stanisław Sudoł. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie 2006
- Krzakiewicz K.. Teoretyczne podstawy organizacji i zarządzania 2006

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Ps_WG01_Mgr Ps_WK03_Mgr	1 2 3 4 5 6 9 10	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązuje zadania i studia przypadków egzamin
P_W2	Ps_WG07_Mgr Ps_WK04_Mgr	1 2 5 6 8	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązuje zadania i studia przypadków
P_W3	Ps_WK03_Mgr	1 2 3 5 7	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązuje zadania i studia przypadków
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘTNOŚCI			
P_U1	Ps_UK02_Mgr	3	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązuje zadania i studia przypadków
P_U2	Ps_UW01_Mgr	2 3 5 6 8	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązuje zadania i studia przypadków
P_U3	Ps_UK02_Mgr	2 6	Egzamin pisemny (wykłady) kolokwium zaliczeniowe rozwiązuje zadania i studia przypadków

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Ps_KK01_Mgr Ps_KO06_Mgr	1 8	dyskusja w grupach rozwiązuje zadania i studia przypadków Egzamin pisemny (wykłady)
P_K2	Ps_KK04_Mgr	2 3 7	Egzamin pisemny (wykłady) rozwiązuje zadania i studia przypadków udział w dyskusji