



Nazwa kierunku studiów:

Psychologia

Nazwa przedmiotu: Psychologia pracy i organizacji

Poziom studiów: Jednolite magisterskie

Forma studiów: Stacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Psychologia pracy i organizacji

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
wykłady	30		egzamin
Razem	30	3	

Cele kształcenia

Zaznajomienie studentów z podstawowymi pojęciami i zagadnieniami dotyczącymi psychologii pracy i organizacji, cechami współczesnej pracy oraz zmianami zachodzącymi w pracy w związku z rozwojem cywilizacji.

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	Student rozpoznaje podstawową terminologię i pojęcia charakterystyczne dla psychologii pracy i organizacji. Rozróżnia i charakteryzuje teorie motywacji do pracy i modele motywowania. Wyjaśnia podstawowe zjawiska związane z funkcjonowaniem człowieka w środowisku pracy.	Ps_WG03_Mgr Ps_WG12_Mgr Ps_WK02_Mgr Ps_WK03_Mgr
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	Student analizuje problemy psychologiczne związane ze zmianami zachodzącymi w pracy w kontekście rozwoju cywilizacji i używa terminologii charakterystycznej dla specjalności psychologia pracy i organizacji. Poddaje dyskusji dylematy psychologiczne w kontekście współczesnych wyzwań pracy.	Ps_UK02_Mgr Ps_UU01_Mgr
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	Student uznaje znaczenie wiedzy z zakresu psychologii pracy i organizacji do rozwiązywania problemów społecznych i związanych z funkcjonowaniem człowieka w środowisku pracy. Docenia znaczenie specjalności psychologia pracy i organizacji dla rozwoju wiedzy dotyczącej różnych aspektów organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi. Jest zorientowany na myślenie w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem wiedzy z zakresu psychologii pracy i organizacji.	Ps_KK02_Mgr Ps_KK03_Mgr Ps_KO04_Mgr

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	I. Wprowadzenie w problematykę psychologii pracy. 1. Problematyka psychologii pracy i główne obszary zastosowań. 2. Zmiany zachodzące w pracy jako aktywności społecznej. 3. Praca i rekreacja jako ewoluujące formy praksis: uświęcenie pracy vs alienacja z pracy. 4. Etos pracy w mentalności kultury wschodniej i zachodniej. 5. Przyczyny i konsekwencje odrzucenia etyki pracy pod koniec XX wieku.	wykłady	6 / 6

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
2	II. Człowiek w środowisku pracy. 6. Praca w dobie czwartej rewolucji przemysłowej. 7. Adekwatność funkcjonalna między człowiekiem a pracą. 8. Cechy człowieka a wykonywanie pracy. 9. Funkcjonowanie różnych pokoleń pracowników w organizacjach (pokolenia: Baby Boomers, X, Y i Z). 10. Kwalifikacje zawodowe. Inwestowanie w rozwój własnych kompetencji.	wykłady	12 / 12
3	III. Motywacja do pracy i stres w pracy. 11. Pojęcie motywacji zawodowej i proces motywowania. 12. Teorie motywacji do pracy i modele motywowania. 13. Źródła stresu zawodowego w kontekście wybranych teorii stresu. 14. Równowaga między pracą i życiem osobistym a zjawisko pracoholizmu i entuzjazmu pracy. 15. „Szczęśliwi w pracy” - czyli jak uzyskać poczucie szczęścia u pracowników.	wykłady	6 / 6
4	IV. Dylematy psychologiczne w kontekście współczesnych wyzwań pracy. 16. Trendy opisujące pracę przyszłości oraz ich konsekwencje dla psychologii pracy i organizacji. 17. Otwartość na nowe formy doświadczania pracy a problemy integracji osobowości. 18. Konteksty zmian związane z karierą zawodową. Nowy model kariery w epoce dyskontynuacji. 19. Proaktywność jako przedsiębiorczość nowego typu i kapitał tożsamości.	wykłady	6 / 6

Warunki zaliczenia

WYKŁADY

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Egzamin	90
Praca na zajęciach	10

Metody kształcenia

- Wykład interakcyjny (prezentacja w PowerPoint, dyskusja, rozwiązywanie problemów, omawianie przypadków,

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- Chmiel, N. . Psychologia pracy i organizacji (Cz. II, II i IV). 2003
- Chirkowska-Smolak, T. . Równowaga między pracą a życiem osobistym. 2008
- Frese, M.. Zmiany charakteru pracy. W: Chmiel N. [red.]. Psychologia pracy i organizacji. 2003
- Dudek, B., Koniarek, J., Szymczak, W. . Stres związany z pracą a teoria zachowania zasobów Stevana Hobfolla. 2007
- Bańka, A.. Otwartość na nowe formy doświadczania pracy i codzienności a procesy integracji osobowości. 2008
- Bańka, A. . Kapitał kariery – uwarunkowania, rozwój i adaptacja do zmian organizacyjnych oraz strukturalnych rynku pracy. 2006
- Bańka, A. . O formowaniu się przedsiębiorczości nowego typu. 2013
- Bańka, A. . Proaktywność a tryby samoregulacji (od str. 7 do 22). 2016
- Bańka, A. . Proaktywność – intencjonalne konstruowanie przyszłości I uprzedzające osiągnięcie celów personalnych przez doświadczanie codzienności. 2009
- Bańka, A. . Siła sprawcza działania i nicnierobienia: perspektywa psychologiczna. 2016

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- Brak literatury

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Ps_WG03_Mgr Ps_WG12_Mgr Ps_WK02_Mgr Ps_WK03_Mgr	1 2 3 4	Egzamin Aktywność na zajęciach
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘJĘTNOŚCI			
P_U1	Ps_UK02_Mgr Ps_UU01_Mgr	1 2 3 4	Egzamin Aktywność na zajęciach
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Ps_KK02_Mgr Ps_KK03_Mgr Ps_KO04_Mgr	1 2 3 4	Egzamin Aktywność na zajęciach