



Nazwa kierunku studiów:

Zarządzanie

Nazwa przedmiotu: Anomia pracownicza

Poziom studiów: II stopnia

Forma studiów: Niestacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Anomia pracownicza

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
wykłady	16		egzamin
warsztaty	16		zaliczenie z oceną
Razem	32	6	

Cele kształcenia

Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy oraz zdolności praktycznych pozwalających trafnie diagnozować, kontrolować i przeciwdziałać anomii pracowniczej.

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	Student zna model anomii oparty o Regulacyjną Teorię Zachowań.	Zarz_WG03_Mgr Zarz_WK02_Mgr
P_W2	Student rozumie pojęcia związane z anomią pracowniczą, potrafi je zdefiniować i scharakteryzować	Zarz_WG03_Mgr Zarz_WG07_Mgr Zarz_WK02_Mgr
P_W3	Student zna aspekty budujące kulturę organizacyjną oraz rozumie ich znaczenie dla motywacji pracowniczej	Zarz_WG07_Mgr Zarz_WK02_Mgr
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	Analizuje trudności i problemy pojawiające się w środowisku pracy.	Zarz_UW08_Mgr Zarz_UK01_Mgr Zarz_UO01_Mgr Zarz_UU02_Mgr
P_U2	Projektuje plan ograniczania anomii pracowniczej dedykowany konkretnej placówce.	Zarz_UW02_Mgr Zarz_UW05_Mgr Zarz_UK01_Mgr Zarz_UO01_Mgr Zarz_UU02_Mgr
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	Rozumie znaczenie przeciwdziałania anomii dla rozwoju organizacji. Ma świadomość znaczenia kultury pracy i zarządzania przez wartości.	Zarz_KK02_Mgr Zarz_KO05_Mgr Zarz_KR01_Mgr
P_K2	Potrafi pracować w zespole szukając optymalnego rozwiązania problemu.	Zarz_KK02_Mgr Zarz_KO05_Mgr Zarz_KO07_Mgr Zarz_KR01_Mgr

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Wprowadzenie do Regulacyjnej Teorii Zachowań - przedstawienie założeń dotyczących motywacji pracowniczej.	wykłady	2 / 2
2	Proces powstawania anomii pracowniczej - uruchamianie motywów wartości i korzyści.	wykłady warsztaty	2 / 4 2 / 4
3	Analiza badań dotyczących anomii: - powszechność, - uwarunkowania, - wpływ na funkcjonowanie organizacji.	wykłady warsztaty	2 / 4 2 / 4
4	Rola usprawiedliwień oraz procesów społecznych w powstawaniu anomii.	wykłady warsztaty	2 / 4 2 / 4
5	Analiza kultury organizacyjnej i środowiska pracy - wpływ na powstawanie anomii pracowniczej.	wykłady warsztaty	2 / 4 2 / 4
6	Kompetencje miękkie a przeciwdziałanie anomii.	wykłady	2 / 2
7	Analiza przykładów z wykorzystaniem trójczynnиковego modelu anomii: struktura organizacyjna, metody zarządzania oraz świadomość pracownicza.	warsztaty	4 / 4
8	Tworzenie mapy ryzyka anomii	wykłady	2 / 2
9	Tworzenie planu optymalizacji struktury organizacji w celu przeciwdziałania anomii,	wykłady	2 / 2
10	Budowanie strategii ograniczania anomii pracowniczej dla konkretnych przykładów organizacji, z uwzględnieniem trójczynnиковego modelu anomii.	warsztaty	4 / 4

Warunki zaliczenia

WYKŁADY

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Egzamin	90
Obecność na zajęciach	10

WARSZTATY

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Obecność na zajęciach	50
Praca na zajęciach	25
Zaliczenie końcowe ćwiczeń	25

Metody kształcenia

- multimedialna prezentacja wyników badań
- analiza przypadków i przykładów
- dyskusja
- praca grupowa
- praca projektowa
- multimedialna prezentacja wyników badań

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- Kosewski M.. Wartość, godność i władza 2008
- D. Ambroziak, M. Maj.. Oszustwa i nieuczciwość w organizacjach. Problem anomii pracowniczej - diagnoza, kontrola i przeciwdziałanie 2013
- Szaban J.. Miękkie zarządzanie. Ze współczesnych problemów zarządzania ludźmi. 2007

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- Macko M.. Poczucie sprawiedliwości organizacyjnej a zachowania pracowników 2009
- Turek D.. Paradoxy „ciemnej strony” zachowań organizacyjnych. Kiedy i jak dewiacyjne zachowania wyzwają pozytywne konsekwencje organizacyjne? 2015

- Oleksyn T.. Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji 2016
- Sypniewska B., Baran M.. Mentoring jako narzędzie niwelowania ryzyka wystąpienia anomii 2018
- Sypniewska B.. Work Anomie in an Organisation 2017

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Zarz_WG03_Mgr Zarz_WK02_Mgr	1 8	egzamin Aktywny udział w dyskusji
P_W2	Zarz_WG03_Mgr Zarz_WG07_Mgr Zarz_WK02_Mgr	1 2 3 4 6 7 9	aktywny udział w zajęciach, analiza przypadków, aktywny udział w dyskusji egzamin (wykład) i zaliczenie (ćwiczenia) oparte na zadaniach i przykładach
P_W3	Zarz_WG07_Mgr Zarz_WK02_Mgr	4 5	egzamin (wykład) i zaliczenie (ćwiczenia) oparte na zadaniach i przykładach obecność i aktywność na zajęciach
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘTNOŚCI			
P_U1	Zarz_UW08_Mgr Zarz_UK01_Mgr Zarz_UO01_Mgr Zarz_UU02_Mgr	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	egzamin (wykład) i zaliczenie (ćwiczenia) oparte na zadaniach i przykładach
P_U2	Zarz_UW02_Mgr Zarz_UW05_Mgr Zarz_UK01_Mgr Zarz_UO01_Mgr Zarz_UU02_Mgr	4 8 9 10	egzamin (wykład) i zaliczenie (ćwiczenia) oparte na zadaniach i przykładach
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Zarz_KK02_Mgr Zarz_KO05_Mgr Zarz_KR01_Mgr	3 5 6 7 8 9 10	egzamin (wykład) i zaliczenie (ćwiczenia) oparte na zadaniach i przykładach
P_K2	Zarz_KK02_Mgr Zarz_KO05_Mgr Zarz_KO07_Mgr Zarz_KR01_Mgr	2 3 4 6 7 10	egzamin (wykład) i zaliczenie (ćwiczenia) oparte na zadaniach i przykładach