



Nazwa kierunku studiów:

Zarządzanie

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie organizacjami

Poziom studiów: I stopnia

Forma studiów: Stacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie organizacjami

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
konwersatoria	30		zaliczenie z oceną
praca własna	30		
Razem	60	4	

Cele kształcenia

Celem zajęć jest zapoznanie studentów z zagadnieniami związanymi z podstawami zarządzania. Zajęcia są punktem wyjścia do dalszej nauki zarządzania.

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	Student potrafi zdefiniować zarządzanie, opisać współczesne wyzwania i uwarunkowania zarządzania organizacjami, opisać elementy procesu zarządzania i scharakteryzować planowanie i kontrolowanie.	Zarz_WG01_Lic Zarz_WG05_Lic Zarz_WG14_Lic
P_W2	Student potrafi opisać zasady organizowania, rodzaje struktur organizacyjnych i zasady ich projektowania.	Zarz_WG03_Lic Zarz_WG05_Lic
P_W3	Student potrafi wyjaśnić zasady motywowania pracowników i wybrać odpowiedni w danej sytuacji styl kierowania.	Zarz_WG14_Lic Zarz_WK02_Lic
P_W4	Student potrafi opisać procesy informacyjno-decyzyjne i zasady i metody podejmowania decyzji.	Zarz_WG05_Lic Zarz_WG09_Lic
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	Student potrafi analizować organizację i jej otoczenie.	Zarz_UW09_Lic Zarz_UW10_Lic
P_U2	Student potrafi stworzyć plan strategiczny i operacyjny.	Zarz_UW06_Lic
P_U3	Student potrafi zaprojektować strukturę organizacyjną.	Zarz_UW05_Lic
P_U4	Posiada umiejętność analizy i syntezy złożonych procesów gospodarczych i społecznych, umiejętność kierowania ludźmi, umiejętności w zakresie planowania, organizowania, motywowania i kontrolowania.	Zarz_UW01_Lic Zarz_UW04_Lic
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	Student potrafi opisywać problemy, dyskutować na ich temat i proponować rozwiązania.	Zarz_KK01_Lic Zarz_KR03_Lic
P_K2	Student jest świadomy odpowiedzialności związanej z zarządzaniem.	Zarz_KO04_Lic Zarz_KR02_Lic

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Wprowadzenie. Rola zarządzania w prowadzeniu działalności przedsiębiorczej. Geneza nauki o zarządzaniu. Ewolucja poglądów - różne style zarządzania. Pojęcia podstawowe: sterowanie, kierowanie, zarządzanie, administrowanie, organizacja.	konwersatoria	4 / 4
2	Role i umiejętności kierownicze. Style kierowania. Źródła władzy: autorytet formalny i nieformalny, przywództwo. Proces zarządzania- Motywowanie. Proces zarządzania- Kontrolowanie.	konwersatoria	4 / 4
3	Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Modele organizacji. Typy struktur organizacyjnych (Struktury sztywne i elastyczne; Struktury smukłe i płaskie; Struktury scentralizowane i zdecentralizowane). Optymalne wykorzystanie poszczególnych struktur. Omówienie wad i zalet poszczególnych form organizacji.	konwersatoria	5 / 5
4	Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Proces podejmowania decyzji. Cykl podejmowania decyzji. Czynniki wpływające na racjonalność decyzji. Elementy składowe systemu informacyjnego. Wady i zalety decyzji grupowych i indywidualnych. Decyzje w warunkach pewności, niepewności i ryzyka	konwersatoria	4 / 4
5	Planowanie: Rola planowania w zarządzaniu. Rodzaje planów Pojęcie i zasady zarządzania strategicznego. Wizja, misja, cele strategiczne, strategia. Czynniki kształtujące strategię. Rodzaje strategii przedsiębiorstw. Planowanie operacyjne. Organizowanie. Rodzaje i rozwój struktur organizacyjnych.	konwersatoria	5 / 5
6	Zmiany organizacyjne: Istota i przyczyny zmian organizacyjnych Model cyklu życia organizacji. Zarządzanie w kontekście zmian. Opory przeciwko zmianom. Podejście diagnostyczne i prognostyczne do projektowania zmian w organizacji. Restrukturyzacja przedsiębiorstwa.	konwersatoria	4 / 4
7	Etyczny kontekst zarządzania. Kulturowe uwarunkowania zarządzania. Zarządzanie w warunkach globalizacji.	konwersatoria	4 / 4

Warunki zaliczenia

KONWERSATORIA

FORMA ZALICZENIA	WAGA FORMY ZALICZENIA
Egzamin	90
Obecność na zajęciach	5
Praca na zajęciach	5

Metody kształcenia

- Wykład interakcyjny (prezentacja w PowerPoint, dyskusja, rozwiązywanie problemów, omawianie przypadków,
- nauka poprzez quizy
- Videoprezentacja przy wykorzystaniu narzędzia MS Teams

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- Koźmiński, Piotrowski. Zarządzanie. Teoria i praktyka 2010
- Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R.. Kierowanie 2011
- Griffin. Podstawy zarządzania organizacjami 2017

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- Morgan. Obrazy organizacji 2008

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Zarz_WG01_Lic Zarz_WG05_Lic Zarz_WG14_Lic	1 5 6	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_W2	Zarz_WG03_Lic Zarz_WG05_Lic	3	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_W3	Zarz_WG14_Lic Zarz_WK02_Lic	2 7	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_W4	Zarz_WG05_Lic Zarz_WG09_Lic	3 4 5	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘJĘTNOŚCI			
P_U1	Zarz_UW09_Lic Zarz_UW10_Lic	4 6	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_U2	Zarz_UW06_Lic	3 5	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_U3	Zarz_UW05_Lic	3	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIEJĘTNOŚCI			
P_U4	Zarz_UW01_Lic Zarz_UW04_Lic	2 7	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Zarz_KK01_Lic Zarz_KR03_Lic	4 6	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.
P_K2	Zarz_KO04_Lic Zarz_KR02_Lic	7	Egzamin pisemny w części obejmującej: test jednokrotnego wyboru i test uzupełnień.