
Nazwa kierunku studiów:

Prawo

Nazwa przedmiotu: Prawo pracy

Poziom studiów: Jednolite magisterskie

Forma studiów: Niestacjonarne

Profil studiów: ogólnoakademicki

Nazwa przedmiotu: Prawo pracy

Forma zajęć i punkty ECTS

	Liczba godzin	Punkty ECTS	Sposób zaliczenia
wykłady	16		egzamin
ćwiczenia	16		zaliczenie z oceną
Razem	32	6	

Cele kształcenia

Celem zajęć jest przekazanie studentom wiedzy z zakresu prawa pracy. Student ma poznać instytucje prawa pracy, zdobyć wiedzę o podmiotach stosunków pracy, zasadach nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, obowiązkach pracodawców i pracowników, a także wiedzę na temat dorobku doktryny oraz judykatury w zakresie prawa pracy.

Efekty uczenia się

Kategoria: WIEDZA		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_W1	definiuje i wyjaśnia funkcje i zasady prawa pracy	Pr_WG01 Pr_WG10
P_W2	charakteryzuje instytucje z zakresu tej dziedziny prawa	Pr_WG07
P_W3	wymienia i charakteryzuje umowy o pracę oraz sposoby rozwiązywania umów o pracę	Pr_WG01 Pr_WG07
P_W4	zna podstawowe prawa i obowiązki stron stosunku pracy	Pr_WG01 Pr_WG07
Kategoria: UMIEJĘTNOŚCI		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_U1	potrafi w oparciu o akty normatywne, piśmiennictwo i orzecznictwo prognozować przebieg spraw pracowniczych	Pr_UW02 Pr_UW03 Pr_UW04
P_U2	stosuje przepisy z zakresu prawa pracy w celu rozstrzygania konkretnych spraw pracowniczych	Pr_UW02 Pr_UW04
P_U3	konstruuje pisma z zakresu prawa pracy	Pr_UW02 Pr_UW03 Pr_UK05
Kategoria: KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	OPIS EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO
P_K1	dąży do doskonalenia nabytej wiedzy z zakresu prawa pracy	Pr_KK01 Pr_KK02
P_K2	dąży do doskonalenia umiejętności rozstrzygania w sprawach z zakresu prawa pracy	Pr_KK01 Pr_KK02
P_K3	przejawia kompetencje do pracy w zespole	Pr_KO02

Treści programowe przedmiotu

NUMER	OPIS ZAGADNIENIA	FORMA ZAJĘĆ	LICZBA GODZIN
1	Podstawowe zasady prawa pracy. Źródła prawa pracy. Równe traktowanie w zatrudnieniu Stosunek pracy.	wykłady ćwiczenia	4 / 8 4 / 8
2	Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy. Rodzaje umów o pracę. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia. Obowiązki pracodawcy i pracownika.	wykłady ćwiczenia	4 / 8 4 / 8
3	Odpowiedzialność porządkowa pracowników. Odpowiedzialność materialna pracowników. Czas pracy. Urlopy pracownicze. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.	wykłady ćwiczenia	4 / 8 4 / 8
4	Bezpieczeństwo i higiena pracy. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy. Spory zbiorowe i ich rozwiązywanie.	wykłady ćwiczenia	4 / 8 4 / 8

Warunki zaliczenia

WYKŁADY

FORMA ZALICZENIA

WAGA FORMY ZALICZENIA

Brak ustalonych wag.

ĆWICZENIA

FORMA ZALICZENIA

WAGA FORMY ZALICZENIA

Brak ustalonych wag.

Metody kształcenia

- analiza aktów prawnych
- dyskuje problemowe, ćwiczenia praktyczne w małych grupach
- wykład
- kazuistyka

Literatura przedmiotu (obowiązkowa)

- Florek Ludwik. Prawo pracy 2012

Literatura przedmiotu (uzupełniająca)

- Florek Ludwik. prawo pracy 2019
- Teresa Liszcz . Prawo pracy 2019

Odniesienie efektów przedmiotowych do efektów kierunkowych, treści kształcenia, metod weryfikacji

SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
WIEDZA			
P_W1	Pr_WG01 Pr_WG10	1	
P_W2	Pr_WG07	3	
P_W3	Pr_WG01 Pr_WG07	2	
P_W4	Pr_WG01 Pr_WG07	2	
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
UMIĘTNOŚCI			
P_U1	Pr_UW02 Pr_UW03 Pr_UW04	1 4	
P_U2	Pr_UW02 Pr_UW04	4	
P_U3	Pr_UW02 Pr_UW03 Pr_UK05	2 3	
SYMBOL EFEKTU UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO EFEKTU KIERUNKOWEGO	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO TREŚCI KSZTAŁCENIA (NAUCZANIA)	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO METODY WERYFIKACJI
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
P_K1	Pr_KK01 Pr_KK02	1	
P_K2	Pr_KK01 Pr_KK02	2 4	
P_K3	Pr_KO02	3	